

富士見町社会福祉協議会処遇改善加算における賃金改善等について(処遇改善計画書)

計画の期間 令和5年4月1日より令和6年3月31日

◎改善の内容・方法

○賃金改善

○処遇改善加算の基本給の引き上げ

○介護職員の基本給の引き上げ

引き上げは、役職(係長・主任・副主任・総合職・一般職の区分ごとに職責)に基づき決定。

日給・時給は資格・勤務経過年数により決定。

基本給 ○月給職員(正規職員) 月額 25,000～150,000円の増額 ○日額職員(臨時職員) 日額400円～1,600円の増額

○時給職員(パート) 30～300円の増額

※上記の額には、平成21年10月から処遇改善加算を取得しており、より上位の区分の加算を取得した際に増額した分を含む。

○特定処遇改善加算のにより、基本給の引き上げを行う

特定処遇改善加算の額を次のとおりとする。

経歴・技能のある介護職員 月額 6,000～27,500円

他の介護職員 月額 7,000～20,500円

その他の職種 月額 2,800～25,500円

その他、収入増により、加算額が当初の予定を上回った場合一時金を支給する

○処遇改善支援補助金による基本給の引き上げ(令和4年4月)

- ・一般2等級4,000円 総合職3等級3,250円～2,920円 ・副主任4等級3,100円～3,000円の増額
- ・主任5等級3,000円 ・係長6等級3,000円 ・経営職7等級2,000円臨時職員 日給職員 1日当たり200円～1,000円の増額
- ・パート職員 時給職員 1時間当たり10円～20円の増額 その他時給職員 1時間当たり40円の改善 ・70歳以上のパート職員 10円の増

○賃金以外の改善

・資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、介護職員の能力評価を行う。

①資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、介護職員の能力評価を行う。

②職員個々に作成するジョブシートにより、自己分析・課題・目標・研修、学習機会について計画するとともに、その実施状況を上司と確認し、

職員それぞれが成長・キャリアパスに向けた取り組みを行う。

・資格取得のための支援の実施

介護福祉士・介護支援専門員・社会福祉主事取得に対する助成など

職場環境等要件について<共通>

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、

認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための

の代替職員確保を含む)

研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

キャリアパス要件に該当する事項(キャリアパス要件を満たしていない介護事業者に限る)

新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター(新人指導担当者)制度等導入

雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実

ICT活用(ケア内容や申し送り事項の共有(事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む)による介護

職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務

負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等)による業務省力化

子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化

健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等)

障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮

地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上

非正規職員から正規職員への転換

職員の増員による業務負担の軽減

一般職・総合職・副主任・主任・係長・所長へのキャリアパス体系の整備。

臨時職員の正規職員への登用

新人職員研修の実施

月変形労働制による労働時間の弾力化

時短労働の実施 資格取得の支援(模擬問題による学習支援)

出産・子育てにおける長期休暇の取得

全職員の健康診断実施(定期診断及び雇入れ時における診断実施)

メンタルヘルス研修会の実施

介護研修会の開催

衛生委員会の定期開催による労働衛生環境の整備

子育て支援会議の開催

同伴出勤の検討・実施